

รายงานการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. 2569

ขององค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา อำเภอกะลา จังหวัดลพบุรี

องค์การบริหารส่วนตำบลสะเมิงเหนือ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment:ITA) ในปี พ.ศ. 2568 ที่ผ่านมาประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่ แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น จึงมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
1. การปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	1.ดำเนินการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และ หลักการให้บริการด้วยความเท่าเทียมและเสมอภาคในรูปแบบ Infographic หรือฉบับย่อ 2. เผยแพร่คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น 3. แจกเวียนให้บุคลากรภายในหน่วยงานหรือผ่านการประชุมสำนักงาน เพื่อและเน้นย้ำให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายใต้ดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	สำนักปลัด อบต.	ตลอด ปีงบประมาณ	1. จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติ 2. จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบขั้นตอนและระยะเวลา ให้ชัดเจน แจกเวียนให้บุคลากรภายในให้รับทราบ เผยแพร่จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานลงในช่องทางการติดต่อภายในหน่วยงานทุกชนิด ยกตัวอย่างเช่น เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	- ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานได้จากเว็บไซต์หลักของอบต. และทราบข้อมูลการประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา

รายงานการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ขององค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา อำเภอกะลา จังหวัดลพบุรี

องค์การบริหารส่วนตำบลสะเมิงเหนือ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment:ITA) ในปี พ.ศ. 2568 ที่ผ่านมาประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่ แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น จึงมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
2. การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ และระบบ E-Service	1. จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบขั้นตอน และ ระยะเวลาให้ชัดเจนและเผยแพร่คู่มือ/แนว ทางดังกล่าวให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทราบ และยึดถือปฏิบัติสร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการจนจุดให้บริการได้ โดยง่ายรวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณ ให้โทษตามหลักคุณธรรม และความสามารถ 2. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ระบบการ ให้บริการ E-Service /ขั้นตอนระยะเวลา การให้บริการ และทำการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์	สำนักปลัด อบต.	ตลอด ปีงบประมาณ	1. จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบขั้นตอนและ ระยะเวลา ให้ชัดเจน แจกเวียนให้บุคลากรภายในให้รับทราบ เผยแพร่จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานลงในช่องทางการติดต่อภายในหน่วยงานทุกชนิด ยกตัวอย่างเช่น เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น 2. จัดทำคู่มือการให้บริการ E-Service ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์	- มีการปรับปรุงกระบวนการและจัดทำคู่มือการให้บริการ E-Service ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อให้ประชาชนได้เข้าใจในระบบการ ให้บริการ E-Service - มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อให้ประชาชนได้เข้าใจในระบบการให้บริการ E-Service

รายงานการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. 2569

ขององค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง

องค์การบริหารส่วนตำบลสะเมิงเหนือ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment:ITA) ในปี พ.ศ. 2568 ที่ผ่านมาประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่ แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น จึงมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
3. การปรับปรุงช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	1. พัฒนาเว็บไซต์และช่องทางการสื่อสารต่างๆ ให้เข้าใช้งานได้อย่างง่ายสะดวก รวดเร็ว และอัปเดตข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ 2. ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ และช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารใน สื่อสังคมออนไลน์ที่เป็นทางการของหน่วยงาน เช่น Facebook, เว็บไซต์ของหน่วยงาน อื่นๆ 3. ดำเนินการแก้ไขระบบกระทุให้เปิดเป็นสาธารณะให้สื่อสารได้ทั้ง 2 ทาง 4. จัดทำช่องทางใหม่ที่สามารถสื่อสารได้สองทาง เช่น เฟสบุ๊ก เมสเซนเจอร์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา	สำนักปลัด อบต.	ตลอด ปีงบประมาณ	1. แผนแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือช่องทาง Fecebook 2. เผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ ต่อสาธารณชน	- ดำเนินการจัดทำเฟสบุ๊ก เมสเซนเจอร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา - ดำเนินการแก้ไขระบบกระทุให้เปิดเป็นสาธารณะให้สื่อสารได้ทั้ง 2 ทาง

รายงานการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ขององค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา อำเภอกะลา จังหวัดลพบุรี

องค์การบริหารส่วนตำบลสะเมิงเหนือ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment:ITA) ในปี พ.ศ. 2568 ที่ผ่านมาประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่ แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น จึงมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
4. ปรับปรุงกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	1. จัดทำคำสั่งมอบหมายหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดทำแผนการดังกล่าว 2. กำหนดแนวทางขั้นตอนการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน เช่น การขอใช้รถยนต์ของราชการเป็นต้น 3. สื่อสารทำความเข้าใจแนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน กฎระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรในสังกัดอย่างต่อเนื่องและครอบคลุมการดำเนินงานในทุกรูปแบบ	สำนักปลัด อบต.	ตลอด ปีงบประมาณ	- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามคู่มือ/ขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สิน แต่ยังขาดการกำกับดูแลอย่างเคร่งครัด	- ดำเนินการจัดทำคำสั่งมอบหมายหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดทำแผนการดังกล่าว - ประชุมสื่อสารทำความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในวันที่ 7 มกราคม 2568 ในการประชุมพนักงานเจ้าหน้าที่

รายงานการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. 2569

ขององค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา อำเภอกะลา จังหวัดลพบุรี

องค์การบริหารส่วนตำบลสะเมิงเหนือ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment:ITA) ในปี พ.ศ. 2568 ที่ผ่านมาประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่ แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะ ในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น จึงมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
5. การปรับปรุงกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	1. ดำเนินการชี้แจงเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ผ่านการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน 2. สรุปผลการตัดสินใจแผนการดำเนินงานให้ใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ 3. ดำเนินการกำกับ ติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ 4. จัดประชุมชี้แจงข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุให้ผู้บริหารทราบทุกเดือนสม่ำเสมอ 5. ประกาศเผยแพร่แผนและผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนจัดหาพัสดุทางเว็บไซต์หน่วยงานหรือ สื่อออนไลน์	สำนักปลัด อบต.	ตลอด ปีงบประมาณ	1. จัดประชุมชี้แจงข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง 2. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุให้ผู้บริหารทราบทุกเดือนสม่ำเสมอ 3. ประกาศเผยแพร่แผนและผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนจัดหาพัสดุทางเว็บไซต์หน่วยงานหรือ สื่อออนไลน์	- ผลการประเมิน ITA ปี 2568 ในตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มีผลคะแนนเพิ่มขึ้นจากปี 2567 3.33 คะแนน แสดงให้เห็นว่าการใช้งบประมาณและแผนการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสมากขึ้น

รายงานการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. 2569

ขององค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง

องค์การบริหารส่วนตำบลสะเมิงเหนือ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment:ITA) ในปี พ.ศ. 2568 ที่ผ่านมาประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่ แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะ ในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น จึงมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
6. การปรับปรุงกระบวนการ ควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจ และการบริหารงาน บุคคล	1. ประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนในหน่วยงาน ยึดถือ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ใน การดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรม 2. จัดทำและดำเนินการตามนโยบายหรือ แผนการ บริหารทรัพยากรบุคคลเช่นการสรร หาและบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการแทนตำแหน่ง ว่างการปรับปรุง การกำหนดตำแหน่งการ ทบทวนภารกิจรวมถึงดำเนินการตาม แผนพัฒนาบุคลากรและหลักเกณฑ์การส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรม /ทุนการศึกษา 3. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติ งานรายบุคคลที่เชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงาน ขององค์กร 4. มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน ระหว่างผู้บริหารกับพนักงานทุกคนเพื่อความ ชัดเจนในการประเมินผลการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด อบต.	ตลอด ปีงบประมาณ	- บุคลากรในหน่วยงานทราบและเข้าใจใน นโยบายหรือแผนการบริหารและการพัฒนา ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างชัดเจน	- ผลการประเมิน ITA ปี 2568 ในตัวชี้วัด ที่ 3 การใช้อำนาจ มีผลคะแนนเพิ่มขึ้น จากปี 2567 2.45 คะแนน แสดงให้เห็น ว่าการใช้อำนาจในหน่วยงานมีความเป็น ธรรมมากขึ้นในการมอบหมายงานตาม ตำแหน่งหน้าที่ การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน และการคัดเลือกผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษา - มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการ ปฏิบัติงานระหว่างผู้บริหารกับพนักงาน ทุกคนเพื่อความชัดเจนในการประเมินผล การปฏิบัติงาน ก่อนเริ่มปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รายงานการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. 2569

ขององค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา อำเภอกะลา จังหวัดลพบุรี

องค์การบริหารส่วนตำบลสะเมิงเหนือ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment:ITA) ในปี พ.ศ. 2568 ที่ผ่านมาประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่ แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะ ในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น จึงมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงาน	1. จัดทำมาตรการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัด เจน และเปิดเผย รวมทั้งนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน 2. จัดทำข้อมูล กิจกรรม/โครงการ ให้ครบถ้วน และสอดคล้องตามมาตรการ 3. จัดทำมาตรการดำเนินการจัดการความเสี่ยง การทุจริตประจำปี 4. จัดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรม	สำนักปลัด อบต.	ตลอด ปีงบประมาณ	- บุคลากรในหน่วยงานรับทราบถึงมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	- มีการจัดทำมาตรการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรม การทุจริตอย่างชัด เจน และเปิดเผย รวมทั้งนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน - มีจัดทำมาตรการดำเนินการจัดการความเสี่ยง การทุจริตประจำปี - มีจัดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรม